



შპს სიო

2024-2025 წლის სტრატეგიული გეგმის წლიური ანგარიში

მონიტორინგი აზრს აძლევს მთლიანად დაგეგმვის პროცესს, მის გარეშე მონიტორინგის პროცესი პირობითად 3 ერთმანეთთან დაკავშირებულ ნაბიჯთა ერთობად წარმოვიდგინოთ. ესენია (1) მონაცემთა შეგროვება, (2) მათი ანალიზი და (3) რეაგირების მოხდენა.

ჩართულობის ფორმად შესაძლოა ჩაითვალოს ასევე დოკუმენტების პროექტების მიწოდება/ატვირთვა ერთიან საკომუნიკაციო ჯგუფებში/მეილზე გადაგზავნა/ საიტზე განთავსება დაინტერესებული პირებისათვის და კომენტარების წარმოდგენის შესაძლებლობის მიცემა მათთვის.

- გეგმების ანგარიშები განთავსდება დაწესებულების ვებ-გვერდზე;

2025 წელი

მიზანი 1.პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება

ამოცანა 1.1 პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების ფარგლებში რეაქტორიზაცია/სტუდენტთა კონტიგენტის გაზრდა

2023 წელს კოლეჯმა შპს სიომ წარმატებით გაიარა რეაქტორიზაციის პროცესი და გაიზარდა სტუდენტთა კვოტა 195 მდე.

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია ავტორიზაციის გადაწყვეტილება

<https://sio.ge/index.php/98-newska/328-2023-04-19-06-51-06>

ამოცანა 1.2 .საგანმანათლებლო პროგრამის განვითარება

იმისათვის, რომ კოლეჯმა მუდმივად იზრუნოს სასწავლო პროგრამის ხარისხის გაუმჯობესებაზე, რეგულარულად ვაწარმოებთ სხვადასხვა ტიპის აქტივობებს. ერთერთ მათგანს წარმოადგენს ჩატარებული კვლევები. მათი მიზანია სისტემატურად მოხდეს კოლეჯის შიდა და გარე გამოწვევების იდენტიფიცირება და მათზე ადექვატური რეაგირება. საანგარიშო პერიოდში ჩატარდა სამი კვლევა. სამიზნე აუდიტორია იყო: პროფესიული სტუდენტები, კურსდამთავრებულები, პროფესიული მასწავლებლები და ადმინისტრაციული პერსონალი;

- პროფესიულ სტუდენტთა კვლევა: შპს „სიომ“-ს მიერ 2025 წლის აპროლ-მაისის თვეში ჩატარდა აქტიურ სტუდენტთა გამოკითხვა რათა უკეთ გაანალიზდეს და შეფასდეს რამდენად კმაყოფილნი არიან სტუდენტები სასწავლებლის სერვისებით, გამოიკვეთოს მათი საჭიროებები და მოხდეს მათზე რეაგირება. ასევე კითხვარში დასმულია ისეთი შეკითხვები, რომელათა მეშვეობითაც შესაძლებელია დავადგინოთ რამდენად კარგად იცნობენ სტუდენტები თავიანთ უფლებებს და კოლეჯში მოქმედ წესებს. სულ გამოკითხვაში მონაწილეობა მიიღო 147 სტუდენტმა (აქტიურ სტუდენტთა 75%).

გამოკითხვებით დგინდება: - სტუდენტები კარგად იცნობენ სასწავლებლის მარეგულირებელ დოკუმენტებს, როგორიცაა (დებულება, შინაგანაწესი,სტუდენტის ხელოშეკრულების პირობები, სტუდენტის სტატუსის შეჩერების ან შეწყვეტის პირობები,გარე და შიგა მობილობის პირობები, საგანმანათლებლო პროგრამის შეცვლის ან გაუქმების შემთხვევაში შემდგომი განათლებით უზრუნველყოფის მექანიზმებს, პსდ_ში მოქმედ შედეგების დადასტურების პროცედურებს, დადასტურების აპელაციის პროცედურებს შემდგომ ნაბიჯებს და ვის მიმართონ ასეთის შემთხვევაში, ბიბლიოთეკით სარგებლობის წესი, პირველადი გადაუდებელი დახმარების წესი, უსაფრთხოების წესი. აღნიშნული მარეგულირებლებს ეცნობიან სტუდენტები შეხვედრაზე, მისდით ელ.ფოსტებზე და ეცნობიან ხელშეკრულების დადების დროს

აღსანიშნავია, რომ საანგარიშო პერიოდში სტუდენტთა მხრიდან საჩივრი ან პრეტენზია არ დაფიქსირებულა დაწესებულების ფოიეში განთავსებულ ანონიმურ ყუთში.

- 2025 წლის აპრილ-მაისის თვეში განხორციელდა პროგრამის განმახორციელებელ პირთა გამოკითხვის შედეგად, შეგვიძლია დავასკვნათ შემდეგი: გამოკითხულთა აბსოლუტური უმრავლესობა მიიჩნევს, რომ ისინი ჩართულნი არიან და აქტიურ მონაწილეობას იღებენ პროგრამის განხორციელების პროცესში. გრძნობენ ადმინისტრაციის მხარდაჭერას სამუშაოს ადაპტირების პროცესში და აღნიშნავენ ასევე ინდივიდუალური კონსულტაციის შესაძლებლობებს. ხოლო კოლეჯის მხრიდან ხდება მათი აზრის გათვალისწინება მოდულებისა და პროგრამების განხორციელებისას საჭირო სასწავლო რესურსის შევსებისათვის. განხორციელდა წიგნადი ფონდის განახლება პროფესიული მასწავლებლების მითითებების შესაბამისად.

პროფესიულმა მასწავლებლებმა დააფიქსირეს მზადყოფნა თანამედროვე ტექნოლოგიებისა და ინოვაციური მიდგომების შესაბამისად ჩაერთონ ტრენინგებში კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით.

დაწესებულების პროფესიული მასწავლებლები ერთვებიან დიგიტალიზაციის პროცესში რესურსთა გაციფრულების სხვადასხვა პროექტებში.

განმახორციელებლები აქტიურად არიან ხელოვნური ინტელექტის სწორად გამოყენების პროცესში, კოლეჯიდან წარგზავნილნი იქნან სხვადასხვა ტრენინგებზე.

- განხორციელდა კოლეჯის კურსდამთავრებულთა კვლევა პროგრამის დასრულებიდან 6 თვის შემდეგ. კვლევის ამოცანაა შესწავლილ იქნას: კურსდამთავრებულების დასაქმების პროფილი/მახასიათებლები; დასაქმების ხელშეწყობი და ხელისშემშლელი ფაქტორები; კურსდამთავრებულების სამუშაოსა და პსდ-ში მიღებულ სპეციალობას შორის კავშირი; პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებაში მიღებული კომპეტენციების დასაქმების მოთხოვნებთან შესაბამისობა; პსდ-ს კარიერული მხარდაჭერის ღონისძიებების შეფასება კურსდამთავრებულთა დასაქმების ხელშეწყობისთვის. კურსდამთავრებულთა დასაქმება კოლეჯის პრიორიტეტია, ამისათვის ხდება ვაკანსიების მოძიება და სოციალურ ჯგუფებში განთავსება.

დირექტორის ბრძანებით შექმნილი ჯგუფის მიერ მომზადდა განაცხადი მოკლევადიანი გადამზადების პროგრამის „სააღმზრდელო პროცესის წარმართვა სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებებში“. განაცხადი ასახული იქნა განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემაში და განხორციელდა ექსპერტთა ვიზიტი კოლეჯ სიო-ში. მომზადდა ექსპერტთა დასკვნა, რომლის საფუძველზედაც ავტორიზაციის მიმნიჭებელი საბჭოს მიერ კოლეჯს მიენიჭა მოკლევადიანი გადამზადების პროგრამის „სააღმზრდელო პროცესის წარმართვა სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებებში“ განხორციელების უფლება სამი წლის ვადით. 2025 წლის მაისში დირექტორის ბრძანებით შექმნილი სამუშაო ჯგუფის მიერ შემუშავებული იქნა იდენტიფიცირებული 2 პროგრამა ადმინისტრაციული სერვისები და მასაჟის თერაპია. განისაზღვრა ადამიანური რესურსი, მომზადდა მემორანდუმები თანაგანმახორციელებლებთან, შეივსო სასწავლო რესურსი და მომზადდა განაცხადი განათლების ხარისხის ცენტრში წარსადგენად.

მტკიცებულებები: კოლეჯის ოფიციალური ვებგვერდი - www.Sio.ge -

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია

- ❖ <https://sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/371-2024-05-28-11-11-56> აქტიურ სტუდენტთა გამოკითხვა
- ❖ <https://sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/335-2022-2023> პროგრამის განმახორციელებელ პირთა გამოკითხვის ანგარიშს
- ❖ <https://sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/369-2024-02-12> კურსდამთავრებულთა კვლევა

მიზანი 2. ინფრასტრუქტურის და საინფორმაციო რესურსების განვითარება

ამოცანა 2.1 მატერიალური რესურსების შეფასება და განვითარება

მატერიალური რესურსების სწორი და ადეკვატური შეფასება აუცილებელი წინაპირობაა პსდ-ს ხარისხიანი ფუნქციონირებისათვის. 2024 წელს შპს „სიო“-ს დირექტორის 5 ნოემბრის N1-63 ბრძანებით შეიქმნილმა საინვენტარიზაციო ჯგუფმა განახორციელა დაწესებულების ინვენტარიზაცია. ჯგუფის მიერ სრულად მოხდა არსებულ კაბინეტებსა და სათავსოებში განთავსებული ძირითადი საშუალებების მატერიალური ფასეულობის აღწერა. შეიქმნა შესაბამისი აღწერილობები აქტების სახით, რომლებიც სრულ თანხვედრაშია არსებულ საბუღალტრო მონაცემებთან.

ინვენტარიზაციის შედეგების გაანალიზებით და ახლი პროგრამის დამატების გამო გამოიკვეთა ახალი მატერიალური რესურსის შეძენის საჭიროებები. კერძოდ: კოლეჯმა შეიძინა პერსონალური კომპიუტერის 25 კომპლექტი, სასწავლო წიგნები და მასაჟის საწოლები.

განახლება განიცადა კოლეჯის ბიბლიოთეკის წიგნდმა ფონდმა. დაემატა სახელმძღვანელოები რომლებიც ასევე ასახულ იქნა ბიბლიოთეკის კატალოგში (იხილეთ ოფიციალურ ვებ-გვერდზე). დაემატა სასწავლო რესურსი ელექტრონული წიგნადი ფონდის სახით.

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია

- ❖ ჩატარდა ინვენტარიზაცია

❖ <https://sio.ge/index.php/bibliotek/fondi> განახლებული წიგნადი ფონდი

ამოცანა 2.2 საინფორმაციო რესურსების განვითარება

კოლეჯის ეფექტიანი ფუნქციონირებისა და საგანმანათლებლო პროცესის თანამედროვე ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული მართვის უზრუნველსაყოფად, შემუშავებულ იქნა დოკუმენტი – „ინფორმაციული ტექნოლოგიების (IT) მართვის პოლიტიკა და პროცედურები“. აღნიშნული დოკუმენტი მოიცავს კოლეჯში ინფორმაციული სისტემების გამოყენების, მონაცემთა დაცვისა და IT ინფრასტრუქტურის მართვის წესებს, რაც ხელს შეუწყობს გამჭვირვალე და უსაფრთხო სამუშაო გარემოს ჩამოყალიბებას.

გარდა ამისა, კოლეჯის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაძლიერების მიზნით, შეძენილ იქნა 25 კომპლექტი პერსონალური კომპიუტერი, რომლებიც სრულად დაკომპლექტდა, გაიარა ტექნიკური მომზადება და დამონტაჟდა სასწავლო სივრცეებში, რაც მნიშვნელოვნად გააუმჯობესებს სწავლების პროცესს და ხელს შეუწყობს სტუდენტებისათვის თანამედროვე ტექნოლოგიებზე წვდომის უზრუნველყოფას.

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია

იხ: ინფორმაციული ტექნოლოგიების (IT) მართვის პოლიტიკა და პროცედურები

მიზანი 3. პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა სერვისების განვითარება

ამოცანა 3.1 პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის უფლებების დაცვა

პსდ ორიენტირებულია პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის უფლებების დაცვისაკენ. პსდ იცავს პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა უფლებებსა და კანონიერ ინტერესებს, უქმნის მათ უსაფრთხო გარემოს, მატერიალურ-ტექნიკურ რესურსებს და სხვადასხვა სახის მხარდაჭერის სერვისებს ხარისხიანი განათლების მისაღებად. ზრუნავს პროფესიული სტუდენტური პროექტების განხორციელებაზე და მათი კარიერული განვითარების ხელშეწყობაზე. სწორედ ამ ამოცანების რეალიზაციის მიზნით შემუშავდა სტუდენტთა მხარდაჭერის სტრატეგია. დოკუმენტში ჩამოყალიბებულია პროფესიული სტუდენტთა/მსმენელთა უფლებები და კანონიერი ინტერესების დაცვის მექანიზმები, მათთან თანამშრომლობა და უკუკავშირის

მექანიზმები. ასევე სტუდენტთა უსაფრთხო გარემოში სწავლის შესაძლებლობის უზრუნველსაყოფად შემუშავდა საგანგებო სიტუაციების მართვის გეგმა რომელიც შეთანხმებულია საგანგებო სიტუაციების მართვის სამსახურთან. უსაფრთხო სასწავლო გარემოს შექმნას უზრუნველყოფს შრომის უსაფრთხოების და დაცვის მენეჯერი, რომელიც რეგულარულად ატარებს ინსტრუქტაჟებს დაწესებულების პერსონალთან/სტუდენტებთან/მსმენელებთან და ორგანიზაციის სხვა სტუმრებთან. უსაფრთხოების მენეჯერმა წარმატებით გაიარა შრომის უსაფრთხოების სასერთიფიკატო გამოცდა.

პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა უფლებების გაცნობა იწყება მათთან ხელშეკრულების გაფორმებისთანავე. ასევე პსდ ში შემოსვლის დღიდან მათ ეცნობათ კოლეჯში მოქმედი მარეგულირებელი წესების შესახებ, უტარდებათ უსაფრთხოებისა და პირველადი დახმარების ინსტრუქტაჟი (ასევე ეცნობიან საევაკუაციო გეგმასა და საავარიო გასასვლელებს), ხდება მათთვის შეფასების სისტემისა და აპელაციის პროცედურების გაცნობა. მოქმედი მარეგულირებელი დოკუმენტების გაცნობა სტუდენტებსა და მსმენელებს შეუძლიათ კოლეჯის ოფიციალურ ვებ-გვერდზე www.Sio.ge, ასევე ახალი ნორმატიული აქტის შემუშავებისას ან არსებულში ცვლილების შემთხვევაში ხდება დოკუმენტების გაცნობის მიზნით მათი ვებ-გვერდზე განთავსება და კორპორატიულ ელ-ფოსტებზე გაგზავნა.

პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა გამოკითხვის შედეგების ანალიზის მიხედვით ისინი აფიქსირებენ, რომ იცნობენ თვითნებ უფლებებსა და მოვალეობებს. დაწესებულების მიერ შეთავაზებული სერვისებით კმაყოფილების ზოგადი მაჩვენებელი 80%-ია. საანგარიშო წლის განმავლობაში სტუდენტთა მხრიდან საჩივარი ან პრეტენზია არ დაფიქსირებულა.

კოლეჯს გააჩნია ინდ.სასწავლო გეგმის შემუშავების რეგულაციის დოკუმენტი. მიმდინარე წელს ინდ. სასწავლო გეგმის შედგენა არ გამხდარა საჭირო.

სტუდენტთა მხარდაჭერისა და ადმინისტრაციასთან უკეთესი კომუნიკაციის მიზნით დანიშნული იქნა სტუდენტური სერვისების მენეჯერი.შესაბამისად ცვლილება შევიდა კოლეჯი შპს სიოს სტრუქტურასა და დებულებაში.

მტკიცებულებები: სტუდენტთა მხარდაჭერის სტრატეგია იხილეთ ვებ-გვერდი

<https://www.sio.ge/index.php/aboutusk/aqtebi-2/studentta-mxardachera>; საგანგებო

სიტუაციების მართვის გეგმა <https://www.sio.ge/index.php/aboutusk/aqtebi-2/sagangebo>;

შრომის უსაფრთხოების სასერთიფიკატო გამოცდა [https://www.sio.ge/index.php/98-](https://www.sio.ge/index.php/98-newska/310-2023-01-14-10-15-12)

[newska/310-2023-01-14-10-15-12](https://www.sio.ge/index.php/98-newska/310-2023-01-14-10-15-12); შეფასების სისტემა

<https://www.sio.ge/index.php/aboutusk/aqtebi/sistema>; ნორმატიული აქტები

<https://www.sio.ge/index.php/aboutusk/aqtebi-2>; კოლეჯისა და პროფესიულ სტუდენტს

შორის გაფორმებული ხელშეკრულებები; (ინახება ადგილზე ნიმუში იხილეთ დანართი

15); .ინდ.სასწავლო გეგმების შემუშავების რეგულაცია;

<https://www.sio.ge/index.php/aboutusk/aqtebi/debuleba> მუხლი 50; შეფასების შედეგების გასაჩივრების მექანიზმით; <https://www.sio.ge/index.php/aboutusk/aqtebi/sistema>;

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია ნაწილობრივ (სტუდენტთა/მსმენელთა დაცვის ღონისძიებები, უსაფრთხო გარემოს უზრუნველყოფა, კმაყოფილების მაჩვენებელი)

ამოცანა 3.2 პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა მხარდაჭერისა სერვისების და დამატებითი კურიკულუმის გარეშე დაგეგმილი) აქტივობების წახალისებასა და სტუდენტური ინიციატივების მხარდაჭერის სისტემის გაუმჯობესება

სტუდენტური სერვისების საინფორმაციო კრებული. მასში გაცნობითი ხასიათით აღწერილია დაწესებულებაში მოქმედი სტუდენტთა მხარდაჭერის მექანიზმები და სერვისები. განხორციელდა სტუდენტთა გამოკითხვა მათი საჭიროებების გამოვლენის მიზნით. შპს „სიო“-ს მიერ ჩატარდა აქტიურ სტუდენტთა გამოკითხვა რათა უკეთ გააანალიზოს და შეაფასოს რამდენად კმაყოფილნი არიან სტუდენტები სასწავლებლის სერვისებით.

კოლეჯი მიესალმება კურიკულუმის გარეშე დაგეგმილ აქტივობებს. სტუდენტთა და მასწავლებელთა ინიციატივებით ტარდება წამახალისებელი აქტივობები. კონფერენციები მათთვის საინტერესო თემებზე, საქველმოქმედო აქციები, ინტელექტუალური თამაშები და ასე შემდეგ...

სტუდენტთა მიერ წამოწყებულ აქტივობებს დაწესებულება მხარს უჭერს ფინანსური და მატერიალურ/ტექნიკური რესურსებით. უზრუნველყოფს მათ წახალისებას ფასიანი საჩუქრებითა და აქტივობების განხორციელებისათვის საჭირო სახსრებით.

პსდ ხელს უწყობს სტუდენტთა/მსმენელთა და მასწავლებელთა მონაწილეობას სხვადასხვა თემატურ ფორუმებში და გამოფენებში.

2024 წლის ნოემბერში მოღვეადინი პროგრამის ფარგლებში განხორციელდა დასაქმების ხელშეწყობის ეროვნული სააგენტოს ხელმძღვანელის მოვალეობის

შემსრულებლის ბატონგიორგი ცაგარეიშვილის სტუმრობა. ვიზიტზე გაჟღერებული იქნა მსმენელთა ინიციატივები, რაც დადებითად აისახა შემდგომ მუშაობის პრიცესზე.

2024-2025 სასწავლო წელი საკმაოდ დატვირთული იქნა სტუდენტური კონფერენციებით მოდულის ფარგლებში. ასევე აქტიურად აიღნიშნა სახადასხვა სამედიცინო დღესასწაულები.

სექტემბერი:

26.09 კონტრაცეფციის საერთაშორისო დღე

28.09 ცოფთან ბრძოლის საერთაშორისო დღე.

29.09.გულის მსოფლიო დღე.

ოქტომბერი:

8.10-მხედველობის მსოფლიო დღე

15.10 ხელების დაბანის მსოფლიო დღე

14.11 დიაბეტის მსოფლიო დღე

17.11 ფხოდის-მსოფლიო დღე.

2024 წელს სტუდენტთა ვიზიტი მოდულის განხორციელების ფარგლებში მოხუცთა თავშესაფარში .

კოლეჯში სტუდენტთა ინიციატივით მოდულ სამართლებრივი ასპექტები საექტონო საქმეში მოეწყო კინოჩვენება თემატური შინაარსის ფილმის „ ჩემი და ჩემი მფარველი ანგელოზი“. რის შემდგომაც გაიმართა საჯარო მსჯელობა სიუჟეტის მიხედვით გამოკვეთილი პრიბლემის შესახებ.

2025 წელის 2მაისს კოლეჯის სტუდენტმა ცოტნე კუხიანიძემ მონაწილეობა მიიღო კონფერენციაში “ თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენება მედიცინაში“. სტუდენტის მიერ წარდგენილმა მოხსენებამ „მედიცინა წარსულში და თანამედროვე ეპოქაში“ დიდი აღფრთოვანება გამოიწვია და სერტიფიკატიც დაიმსახურა.

კოლეჯი ასევე აწარმოებს კვლევებს კურსდამთავრებულთა მონაწილეობით. ჩვენი ინტერესის სფეროა: რამდენად უწყვეტ ისინი კოლეჯს რეკომენდაციას სწავლის მსურველთ და კმაყოფილნი არიან მიღებული ცოდნით. ამასთან ჩატარებული კვლევის ანალიზით ვლინდება, რომ კურსდამთავრებულთა შორის საკმაოდ მაღალია დასაქმების მაჩვენებლები.

კოლეჯი ხელს უწყობს დამსაქმებლებთან შეხვედრებს, რაც ახალი შესაძლებლობების გაზიარებაა.

მტკიცებულებები:

<https://sio.ge/index.php/98-newska/384-2025-02-06-12-38-44> ფილმის ჩვენება

<https://sio.ge/index.php/98-newska/383-2025-02-04-13-25-29> კობოს საერთაშორისო დღე

<https://sio.ge/index.php/98-newska/385-2025-03-20-10-23-08>

<https://sio.ge/index.php/98-newska/387-2025-03-26-15-10-51>

საადმზრდელი პროცესის წარმართვა სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებებში

<https://sio.ge/index.php/98-newska/380-2024-11-15-07-09-47>

ცოფთან ბრძოლის საერთაშორისო დღე - <https://sio.ge/index.php/98-newska/347-2023-10-01-19-05-46>

გულის საერთაშორისო დღე - <https://sio.ge/index.php/98-newska/346-29-09-2023>

სტუდენტური სერვისების ბროშურა - <https://www.sio.ge/index.php/studservis>; EXPO MED BATUMI 2022 - <http://sio.ge/index.php/98-newska/293-2022-09-22-09-55-59>; სტუდენტური კონფერენცია - <https://www.sio.ge/index.php/98-newska/329-2023-04-21-10-20-23>; “რა? სად? როდის? <https://www.sio.ge/index.php/98-newska/327-2023-04-13-15-29-48>; სამსახურის

მოძიების ხელშეწყობის მიზნით გამართული ტრენინგი -

<https://www.sio.ge/index.php/98-newska/326-2023-04-10-09-21-19>; სტუდენტთა

კმაყოფილების კვლევა - <https://www.sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/313-2023-01-18-15-56-50>; კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებელი -

<https://www.sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/304-2023-01-04-10-18-39>

<https://www.sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/334-2023-06-14-12-15-25> ;

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (მხარდაჭერილია სტუდენტთა ინიციატივები, გაწეულია დასაქმების ხელშეწყობის აქტივობები, განხორციელებულია კურსკულუმის გარეშე აქტივობები)

მიზანი 4. ადამიანური რესურსების განვითარება

ამოცანა 4.1 პერსონალის საქმიანობის შეფასებას და პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევა;

პერსონალის საქმიანობის შეფასებისა და პროფესიული განვითარების საჭიროების გამოკვლევისათვის საანგარიშო პერიოდში კოლეჯმა განახორციელა პერსონალის თვითშეფასების, პერსონალის შრომითი ჩართულობისა და კმაყოფილების, ახალ თანამშრომელთა ადაპტაციის და პერსონალის საჭიროების კვლევები.

თანამშრომლების უმეტესობა აღნიშნავს, რომ ორგანიზაცია ორიენტირებულია პროგრესზე და მათ ეძლევათ საშუალება განვითარდნენ კარიერული კუთხით. თანამშრომლებს შორის არის კოლეგიალური დამოკიდებულება, ისინი იზიარებენ და ეხმარებიან ერთმანეთს ცალკეული დავალებების შესრულებისას. პერსონალი გრძობს თანადგომას როგორც კოლეგებიდან ასევე ხელმძღვანელობისაგან.

პერსონალის საჭიროების კვლევის ფარგლებში შპს „სიო“-ში ჩატარდა პერსონალის გამოკითხვა. მიღებული შედეგების ანალიზისას გაირკვა თანამშრომელთა მუშაობის ხანგრძლიობა, თანამშრომლები აცხადებენ რომ უკანასკნელ პერიოდში ხშირად მიუღიათ მონაწილეობა ტრენინგებში და ვორკშოპებში. ხოლო მიღებულ გამოცდილებას წარმატებით იყენებენ მათ ყოველდღიურ საქმიანობაში.

2024 წელს კოლეჯის დამფუძნებელმა ცივინი ნემსიწვერიძემ და საზოგადოებასთან ურთიერთობის მენეჯერმა სალომე სიორდიამ მონაწილეობა მიიღეს საქართველოს განალებისა და ბიზნესის აკადემიის მიერ დაორგანიზებულ ტრენინგზე ვატიკანში, ასევე შედგა გასაუბრება კოლეჯის წარმომადგენლებსა და ელჩს შორის, რომელიც შეეხებოდა გაცლით პროგრამების

2025 წლის იანვარში გერმანული გამოცდილების გაზიარებისა და მიღებული ცოდნის ჩვენთან დანერგვის მიზნით ქ. ბერლინში მივლინებული იქნა ლალი არველაძე, პარტნიორი ორგანიზაციის წარმომადგენელი.

2025 წლის მარტის თვეში კოლეჯის ოფისმენეჯერი ნათია ჭოლაძე, ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი შორენა ჯიმშელიშვილი და საზოგადოებასთან ურთიერთობის მენეჯერი სალომე სიორდია წარგზავნილი იქნან სასწავლო ვიზიტზე ამსტერდამში, სადაც აქტიური ჩართულობისათვის დაჯილდოვებული იქნან სერტიფიკატებით.

მტკიცებულებები: გამოკითხვის შედეგები;

<https://www.sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/316-2023-01-20-14-55-37>

<https://www.sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/315-2023-01-20-13-32-19>

<https://www.sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/312-2023-01-16-12-06-59> ;

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (კვლევებში მონაწილეობა მიიღო თანამშრომელთა 95%-მა, გამოიკვეთა საჭიროებები)

ამოცანა 4.2 პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებული ინიციატივების წახალისება;

მიმდინარე წლის 14 მაისს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განმახორციელებლებთან ჩატარდა სწავლა-სწავლების ტრენინგი, ხარისხის მართვის მენეჯერის მიერ.

მტკიცებულებები: პერსონალის განვითარების გეგმა

; ; განხორციელებული აქტივობების ანგარიშები/დამადასტურებელი

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (დაიგეგმა და განხორციელდა კვალიფიკაციის ასამაღლებელი ტრენინგები როგორც კოლეჯის ბაზაზე ასევე კოლეჯს გარეთ,)

ამოცანა 4.3 ადამიანური რესურსების სამუშაოზე მიღების, განვითარების, სტიმულირების სისტემის განვითარება;

ჩატარებული კვლევებისა და საჭიროებების გამოვლენის შესაბამისად პსდ-ში შემუშავებულ იქნა პერსონალის მართვის წესი. იგი წარმოადგენს კვალიფიციური კადრების შერჩევის, დასაქმებისა და შენარჩუნების საფუძველს და აერთიანებს ადამიანური რესურსების მართვასთან დაკავშირებულ ძირითად პროცედურულ და მარეგულირებელ საკითხებს, რათა დასაქმებულმა პირებმა თავისუფლად წარმოაჩინონ საკუთარი შესაძლებლობები და განავითარონ პიროვნული უნარ-ჩვევები.

გარდა ამისა კოლეჯი ახორციელებს თანამშრომელთა პროფესიული განვითარების მხარდაჭერი ღონისძიებების დაფინანსებას, როგორებიცაა ფასიანი ტრენინგები, ასევე კოლეჯი წევს სხვადასხვა ფორუმებზე თუ თემატურ შეხვედრებზე სამივლინებო ხარჯებს როგორც ქვეყნის შიგნით ასევე ქვეყნის გარეთ.

მტკიცებულებები: ჩატარების მტკიცებულებები <http://sio.ge/index.php/98-newska/292-8-zoom> (იხილეთ დანართი 20); პერსონალის კმაყოფილების კვლევა <https://www.sio.ge/index.php/kitxvari/angarishebi/316-2023-01-20-14-55-37>; პერსონალის მართვის წესი <http://sio.ge/index.php/aboutusk/aqtebi-2/personali> ; დირექტორის ბრძანება თანამშრომელთა სტიმულირების მექანიზმების გამოყენების შესახებ - (იხილეთ დანართი 17);

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (ჩატარებულია კვალიფიკაციის ასამაღლებელი ტრენინგები, წახალისებულია მინიმუმ 3 თანამშრომელი)

მიზანი 5. ავტორიზაციის ახალი სტანდარტების შესაბამისად თვითშეფასება

ამოცანა 5.1 ავტორიზაციის ახალი სტანდარტების შესაბამისად თვითშეფასების განხორციელება;

ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესების შედეგად კოლეჯი იცვლის მისამართს რისთვისაც 2025 წლის მაისში მომზადებული იქნა ფართის ცვლილების თვითშეფასების დოკუმენტი და წარგზავნილი იქნა განათლების ხარისხის განვითარების ცენტრში.

თვითშეფასების დოკუმენტში მოცემულია

- დაწესებულების აღწერა;
- წარმოდგენილია ზოგადი ინფორმაცია ორგანიზაციის შესახებ;
- ინფორმაცია ორგანიზაციის საგანმანათლებლო პროგრამაზე;
- ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობა;

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (შემუშავებულია თვითშეფასების კითხვარი)

ამოცანა 5.2 ავტორიზაციის ახალი სტანდარტების შესაბამისად თვითშეფასების განხორციელება;

ახალი ფართის თანამედროვედ მოწყობისა და სტანდარტებთან შესაბამისობის პროცესთან დაკავშირებით კოლეჯმა შეიმუშავა შესაბამისობის გეგმა- სახანძრო უსაფრთხოებისა და საგანგებო სიტუაციების გეგმის. რადგან ეს პროცესი მიოთხოვს სხვა უწყებების ჩართულობას შესაძლებელია გაიწელოს დროში.

მტკიცებულებები: შესაბამისობის გეგმა - იხილეთ დანართი 1;

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (დამტკიცებულია შესაბამისობის გეგმა)

მიზანი 6. საზოგადოებასთან ურთიერთობის განვითარება

ამოცანა 6.1 ადგილობრივი თანამშრომლობის გაფართოება;

ადგილობრივ ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა წარმოადგენს პსდ - ს ძლიერ დასაყრდენს. თანამშრომლობის გაღრმავების მიზნით, საანგარიშო პერიოდში აქტიურად მიმდინარეობს შეხვედრები ბათუმის მედიკალპარკის კლინიკის წარმომადგენლობასთან. თანამშრომლობა მიზნად ისახავს ერთობლივი პრაქტიკების განხორციელებას.

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია

ამოცანა 6.2 პროფორიენტაციის ღონისძიებების განხორციელება;

განხორციელებული კვლევებითა და გამოვლენილი საჭიროების მიხედვით გამოიკვეთა პროფორიენტაციის ღონისძიებების განხორციელების აუცილებლობა.

კოლეჯის, როგორც პროფესიული სასწავლებლის ცნობადობის ასამაღლებლად, შემუშავდა ფლაერებისა და სავიზიტო ბარათების დიზაინი. მოხდა მათი პოლიგრაფიული წესით დაბეჭდვა და მსგავსი სახის ღონისძიებებზე დაინტერესებულ პირთათვის გადაცემა.

გარდა მატერიალური ფორმის სარეკლამო ღონისძიებებისა, კოლეჯი პერმანენტულად ახორციელებს ოფიციალური ვებ-გვერდის Sio.ge და ასევე Facebook გვერდის მეშვეობით სარეკლამო პუბლიკაციების გავრცელებას დაინტერესებულ აუდიტორიაში. ასევე რეკლამები გაშვებული იქნა ტელევიზია მეგატვ-ის ეთერში და ხელშეკრულება გაფორმდა ინტერნეტ მარკეტინგის შესახებ სმს-ით პოპულარიზაციისათვის.

ყოველივე ამ ღონისძიებების შედეგია პროგრამაზე რეგისტრანტების რაოდენობის ზრდა გაზაფხულის მიღებაზე.

მტკიცებულებები: პროფესიული ორიენტაციის განვითარების
ღონისძიებები, სარეკლამო ფლაერები და სავიზიტო ბარათები

<http://sio.ge/index.php/98-newska/330-2023-04-28-12-27-36;>

<http://sio.ge/index.php/98-newska/284-2022-222;> იხილეთ ოფიციალური ვებ-

გვერდი და სოციალური ქსელი <https://www.facebook.com/Siocollage/>

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (მონაწილეობა მივიღეთ პროფორიენტაციის ხელშემწყობ ღონისძიებებში, განხორციელდა სარეკლამო ღონისძიებები, ჩატარებული აქტივობები გაშუქდა ოფიციალური ვებ-გვერდზე და სოციალურ ქსელში, გაიზარდა რეგისტრირებულ აპლიკანტთა რაოდენობა)

ამოცანა 6.3 საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება;

საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარების მიზნით, შპს „სიო“ რეგულარულად ახორციელებს სტუდენტების, პროფესიული მასწავლებლებისა და ადმინისტრაციის წევრთა ვიზიტს გერმანიაში, ქალაქ ბერლინში პალიატიურ კლინიკაში. სადაც ისინი ეცნობიან ავადმყოფის მოვლის მეთოდებს სპეციალიზირებულ საავადმყოფოში.

კოლეჯში დაბრუნების შემდგომ, მივლინებული პირები გამოცდილების გაზიარების მიზნით წარადგენენ ლექცია/პრეზენტაციას. გამოყოფენ განსხვავებულ თავისებურებებს და მეთოდებს, რომლებსაც გამოიყენებენ ევროპულ დაწესებულებებში. ლექცია მიმდინარეობს ხოლმე ინტერაქტიულ ჭრილში. მომხსენებლები ამომწურავად პასუხობენ სტუდენტთა დასმულ შეკითხვებს.

მტკიცებულებები: სტუდენტებისა და ადმინისტრაციის წარმომადგენლების ვიზიტი გერმანიაში, ქალაქ ბერლინში

შესრულების ინდიკატორები - შესრულებულია (განხორციელდა სტუდენტთა და პერსონალის ვიზიტი გერმანიის კლინიკაში, კოლეჯში ჩატარდა გამოცდილების გაზიარების ლექცია/პრეზენტაცია)

დოკუმენტი მომზადებულია სამუშაო ჯგუფის მიერ

2025 წლის 29 მაისის მდგომარეობით