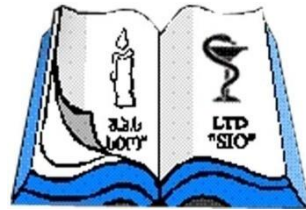


დამტკიცებულია შპს სიოს დირექტორის  
2023 წლის 29 მაისის N 1-24 ბრძანება



შპს სიო

დაწესებულების 2023-2024 წწ (ერთწლიანი)  
სამოქმედო გეგმა

2023 წ

# შპს „სიო“-ს მისია ხედვა და ღირებულებები



## შპს სიო-ს მისია

შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად შიდა და გარე ბაზარზე ორიენტირებული, კონკურენტუნარიანი, მაღალკვალიფიციური კადრების მომზადება და გადამზადება, როგორც სამედიცინო ასევე სხვა პროფესიულ სფეროებში, ადამიანური და მატერიალური რესურსების მუდმივი განვითარებით, მთელი ცხოვრების მანძილზე სწავლების შესაძლებლობის ხელშეწყობით და რეალურ ბიზნესთან მყარი ურთიერთეფექტური თანამშრომლობის გზით.



## კოლეჯის ხედვა:

2027 წლისთვის ვიყოს ძლიერი პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულება იმერეთის რეგიონში, დაწესებულების წარმატებაზე და პროფესიონალიზმზე ორიენტირებული გუნდით, თანამედროვე საგანმანათლებლო სივრცით და დამსაქმებლებთან მრავალმხრივი პარტნიორობით.



## ღირებულებები

- განათლების ხელმისაწვდომობა;
- განვითარებისკენ სწრაფვა;
- სამართლიანობა;
- პიროვნებაზე ორიენტირებულობა;
- პროფესიონალიზმი;

## 2. SWOT - ანალიზი

ძლიერი მხარეები	სუსტი მხარეები
<ul style="list-style-type: none"> <li>• მიზანდასახული ხელმძღვანელი და პროფესიონალური გუნდი;</li> <li>• თანამედროვე სტანდარტების შესაბამისი მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა;</li> <li>• განათლების სფეროში მრავალწლიანი გამოცდილება;</li> <li>• თანამშრომელთა განვითარებაზე ზრუნვა;</li> <li>• კონკურენტუნარიანობა;</li> <li>• კურდამთავრებულთა დასაქმების მაღალი მაჩვენებელი;</li> <li>• დამსაქმებელთან /პარტნიორ ორგანიზაციებთან მჭიდრო კავშირი და მუდმივი თანამშრომლობა ;</li> <li>• მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების პროგრამების განხორციელება;</li> <li>• გერმანული გამოცდილების გაზიარება;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• არასაკმარისი პიარ კამპანია;</li> <li>• კვალიფიციური ადამიანური რესურსების სიმცირე;</li> </ul>
შესაძლებლობები	საფრთხეები
<ul style="list-style-type: none"> <li>• პროფესიულ სტუდენტთა აქტივობებისა და განითარების პროგრამების დანერგვა;</li> <li>• განათლების სფეროში არსებულ ცვლილებებთან ადაპტირება;</li> <li>• ახალ პროექტებში ჩართვა;</li> <li>• პროფესიულ სტუდენტთა დასაქმების ხელშეწყობა;</li> <li>• კარგი პიარ კამპანიის განხორციელება;</li> <li>• პერსონალის მოტივაციის გაზრდა და განვითარებაზე უწყვეტი ზრუნვა;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• სახელმწიფოს მხრიდან არათამიმდევრული/ხშირი რეფორმა;</li> <li>• ბიზნესის ფუნქციონირების შეფერხება;</li> <li>• პროფესიულ სტუდენტთა გადინება;</li> <li>• არაჯანსაღი კონკურენცია;</li> <li>• პროფესიული კვალიფიკაციების გაუქმება ;</li> </ul>

### 3.შპს სიო-ს პრიორიტეტები:

მისიის განხორციელებისთვის განისაზღვრა შემდეგი სტრატეგიული მიზნები:

1. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება;
2. ინფრასტრუქტურის და საინფორმაციო რესურსების განვითარება;
3. სტუდენტური სერვისების განვითარება;
4. ადამიანური რესურსების განვითარება;
5. ავტორიზაციის ახალი სტანდარტების შესაბამისად თვითშეფასება და განვითარება;
6. საზოგადოებასთან ურთიერთობის განვითარება.



1.2 საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება	1. პროგრამის შეფასების მექანიზმით გათვალისწინებული აქტივობების განხორციელება; 2. პროგრამის განხორციელების ხარისხის შეფასების შედეგების ანალიზი 3. საკურორგოს შემთხვევაში ცვლილებები საგანმანათლებლო პროგრამაში/მიმდებარეებში	1. გამოკითხვების ჩატარება; 2. პრობლემების იდენტიფიცირება; 4. რეკომენდაციების შემუშავება; 5. საკურორგოს გათვალისწინებით შემდგომი განვითარება;	1. პროფესიული სტუდენტების/კურსდამთავრებულების მთავრებულების ნაკლები ჩართულობა გამოკითხვის პროცესში; 2. პროფესიული მასწავლებლების მზიდან არასაკმარისი უკუკავშირი; 3. დამსაქმებლის ნაკლები ჩართულობა; 4. ჩართო დოკუმენტების ხშირი ცვლილებები;	1. პროფესიული სტუდენტთა გამოკითხვის შედეგები; 2. პროფესიული მასწავლებელთა გამოკითხვის შედეგები; 3. კურსდამთავრებულების გამოკითხვის შედეგები; 4. სამოქმედო გეგმის ანგარიშები; 5. განახლებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამები;	დირექტორი და ხარისხის მართვის სამსახური	შიდა რესურსები	სახელფასო ფონდი	სასწავლო პროცესის მენეჯერი, პროგრამის ხელმძღვანელი, პროფესიული განათლების მასწავლებლები											
---	--	---	--	--	---	----------------	-----------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## სტრატეგიული მიზანი 2. ინფრასტრუქტურის და საინფორმაციო რესურსების განვითარება

1. მატერიალური რესურსების შეფასება და განვითარება	1. ინვენტარიზაციის ჩატარება 2. ახალი ინვენტარის შეძენა (საკურორგოს გათვალისწინებით) 3. ინვენტარიზაციის შედეგების დამტკიცება 4. ელექტრონული გათვლების სისტემის დამონტაჟება 5. წიგნადი ფონდის განახლება მიზნულ 3%	1. მიზნულ 3% -ით განახლებული ინფრასტრუქტურა და სხვა რესურსები დამონტაჟებული ინვესტიციების გათვალისწინებით სიტყმა 2.	1. სამუშაო გეგმის შემადგენლობის არაკომპლექტურობა; 2. გეგმის მუშაობის შედეგების შეუსაბამო საკურორგოებთან 3. ფინანსური რესურსის არასაკმარისობა	1. დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული ინვენტარიზაციის დოკუმენტი. 2. შესყიდვის აქტები/ფლობის დამადასტურებელი სხვა დოკუმენტაცია; 3. დათვალთვლების შედეგები	დირექტორი, საინფორმაციო სამსახური, შრომის უსაფრთხოების და დაცვის მენეჯერი	შიდა რესურსები	14000	სამეურნეო სამსახურის მენეჯერი, შრომის უსაფრთხოების და დაცვის მენეჯერი, ბუღალტერი												
2. საინფორმაციო რესურსების განვითარება	1. IT ინფორმაციის ტექნოლოგიების ინფრასტრუქტურის შეფასება; 2. საინფორმაციო ტექნოლოგიების IT რისკების მართვის სისტემის დანერგვა; 3. პროფესიული სტუდენტთა და პერსონალის ინფორმირებას ერობრივი ელექტრონული საკომუნიკაციო მექანიზმების/სისტემების დანერგვა; 4. ვებ-გვერდის მუდმივი სრულყოფა; 5. საგანმანათლებლო პროგრამების კატალოგის განახლება 6. ელექტრონული სწავლის/შეფასების შედეგების დანერგვა და აქტიური გამოყენება	1. იდენტიფიცირებული პრობლემები; 2. IT ინფორმაციის ტექნოლოგიების განახლება მიზნულ 3%; 4. ვებ-გვერდის და კატალოგის გაუმჯობესება და დაინტერესებული მხარეებისათვის მეტი ინფორმაციის მიწოდება სერვისების შესახებ;	1. არასაკმარისი ფინანსური რესურსი; 2. IT ინფორმაციის ტექნოლოგიების არასწორი შეფასების შედეგები; 3. უსაფრთხოების სისტემის გაუმართაობის შედეგად მიღებული ზარალი;	1. ელ-ფოსტის ერობრივი გეგმიანი პროფესიული სტუდენტებისთვის, ასევე პერსონალისთვის და/ან სხვა ელექტრონული სისტემები; 2. ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის პროცედურები; 3. ინფორმაციული ტექნოლოგიების ინფრასტრუქტურის შესწავლის შედეგი (კომპიუტერული ტექნიკა, პროგრამული უზრუნველყოფა, ინტერნეტი); 4. IT ვორუსისგან დამცავი სისტემის შემოწმების შედეგი; 5. ვებ-გვერდსა და სოც. ქსელის გვერდზე საკონტაქტო და სხვა საჭირო ინფორმაციის, სიახლეების და ასევე პროგრამების კატალოგის დათვალთვლების შედეგი;	დირექტორი საზოგადოებასთან ურთიერთობის მენეჯერი, საინფორმაციო სამსახურის მენეჯერი	შიდა რესურსები	5000	სამეურნეო სამსახურის მენეჯერი, საინფორმაციო სამსახურის მენეჯერი, ბუღალტერი,												

## სტრატეგიული მიზანი 3. პროფესიული სტუდენტთა/მსმენელთა სერვისების განვითარება



